



Forandringsledelse er en udfordring!

I vores tid er forandringsledelse blevet en udfordring for ledere på alle niveauer i organisationen. Harvard Business Review skriver således, at den største enkeltstående grund til fyring af topledere er fejlslåede forandringsprojekter. Research dokumenterer også en direkte sammenhæng mellem evnen til forandringsledelse og det forretningsmæssige resultat på bundlinien.

Mellemlederne indtager ofte en nøglerolle, som de primære drivkrafter i den praktiske implementering af forandringerne. De skal skabe positivt engagement samt forståelse hos medarbejderne og motivere dem til at ændre adfærd. De skal kommunikere klare roller og ansvar, og sikre medarbejderne har de rette kompetencer.

Hvorfor en forandringsguide?

En forandringsguide har til formål at støtte lederne i håndtering af forandringer. Den kan medvirke til at:

- give indsigt i hvad forandring kræver af ledere og medarbejdere
- skabe fælles sprog om forandringsledelse, således at lederne kan være bedre støtte for hinanden
- give lederne konkrete værktøjer til håndtering af udfordringerne
- formidle best practice indenfor forandringsledelse
- sikre sammenhæng til organisationens øvrige mål og processer, f.eks. omkring projektledelse, værdier eller målinger.

Fra best practice til jeres behov

Forandringsguiden tilpasses altid specifikt den enkelte organisations kultur og behov. Men vi tager udgangspunkt både i vores egne erfaringer med forandringsprojekter i Danmark og i best practice research verden over. Vi er f.eks. certificerede trænere i Proscis Change Management methodology og supplerer denne med systemiske og narrative procesmetoder.

Eksempler på værktøjer

- Analyse af risici ved forandringen
- Lederens checkliste til en god forandringsproces
- Forandringsvisionen
- Skabelon til forandringsplan
- Leder- og sponsoranalyse
- Guide til individuel medarbejderdialog
- Medarbejderreaktioner
- Afdelingsmøde om forandringerne (forskellige procesforslag)
- Håndtering af modstand
- Forandringskommunikation - gode råd
- Skabelon til kommunikationsplan
- Evaluerings- og læringsværktøj

Hvordan kommer vi i gang?

Kontakt Monica Neesgaard fra Acquiro for en uforpligtende snak om jeres behov for en tilpasset forandringsguide.

Acquiro®

Slotsmarken 10, 1.,
2970 Hørsholm
mn@acquiro.dk
www.acquiro.dk
+45 2868 0903

Acquiro er specialiseret i facilitering af udviklingsprocesser for mennesker og organisationer.

Acquiro er latin og betyder "opnå". Vi hjælper vores kunder med at opnå ambitiøse resultater med:

- Lederudvikling
- Forandringsledelse
- Strategi- og organisationsudvikling